

Envoyé en préfecture le 01/03/2023

Reçu en préfecture le 01/03/2023

Publié le 02/03/2023

ID : 001-200070118-20230228-DEL_23_02_28_01-DE



COMMUNAUTE DE COMMUNES VAL DE SAONE CENTRE

DELIBERATION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

Séance du 28 février 2023

Nombre de Conseillers :

En exercice : 36

Quorum : 19

Présents : 28

Représentés : 5

Absents : 8

L'an deux mille vingt-trois, le 28 février et à 18 heures 30, le CONSEIL COMMUNAUTAIRE légalement convoqué le 22 février 2023, s'est réuni au lieu habituel de ses séances, sous la présidence de M. Jean-Claude DESCHIZEAUX, Président

Étaient présents : M. Bernard ALBAN, Mme Nathalie BISIGNANO, M. Franck CALAS, M. Jean-Pierre CHAMPION, Mme Patricia CHMARA, M. Romain COTTEY, M. Jean-Claude DESCHIZEAUX, M. Renaud DUMAY, Mme Laure FANGET, Mme Carole FAUVETTE, Mme Fabienne GIMARET, M. Richard LABALME, M. Jean-Michel LUX, Mme Patricia MAURY, M. Thierry MICHAL, M. Lucien MOLINES, Mme Christelle PAGET, M. Benoît PEIGNÉ, Mme Magalie PEZZOTTA, M. Philippe PROST, M. Alain REIGNIER, Mme Catherine SALVETTI, M. Denis SAUJOT, M. Thierry SEVES, Mme Marie-Monique THIVOLLE, Mme Anne TURREL, Mme Marie-Jeanne VERCHERAT, M. Maurice VOISIN

Étaient absents : Mme Claude CLEYET-MARREL (pouvoir à M. Thierry SEVES), Mme Corinne DUDU, M. Gaëtan FAUVAIN (pouvoir à Mme Christelle PAGET), M. Paul FERRÉ (pouvoir à Mme Anne TURREL), Mme Catherine GUTIERREZ (pouvoir à Mme Magalie PEZZOTTA), Mme Isabelle HELIN (pouvoir à M. Alain REIGNIER), Mme Marianne MORSLI, M. Dominique VIOT

Secrétaire de séance : Romain COTTEY

N°2023/02/28/01 – Rapport annuel 2022 en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Vu les articles L 2311-1-2 et D 2311-16 du CGCT,

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, préalablement aux débats sur le projet de budget.

Les modalités et le contenu de ce rapport ont été précisés par décret n°2015-761 du 24 juin 2015 :

- ✓ Il présente la politique ressources humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : recrutement, formation, temps de travail, promotion professionnelle, conditions de travail, rémunération, articulation vie professionnelle/vie personnelle.
- ✓ Il présente également les politiques menées par la collectivité sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes : il fixe des orientations pluriannuelles, comporte un bilan des actions conduites et recense les ressources mobilisées à cet effet.

Vu le rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes transmis aux conseillers communautaires avec la convocation du présent conseil et présenté à l'Assemblée par M. DESCHIZEAUX,

Le Conseil communautaire,

PREND ACTE de la présentation du rapport 2022 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes préalablement aux débats sur le projet de budget pour l'exercice 2023, annexé à la présente délibération.

Pour extrait conforme au registre des délibérations,

Fait à Montceaux, le 28 février 2023

Le Président,

Jean-Claude DESCHIZEAUX



Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Rapport annuel 2022

(Article 61 de la loi du 4 août 2014)

conseil communautaire du 28 février 2023

CHALEINS ▪ FRANCHELEINS ▪ GARNERANS ▪ GENOUILLEUX ▪ GUEREINS ▪ ILLIAT ▪ LURCY ▪
MESSIMY-SUR-SAONE ▪ MOGNENEINS ▪ MONTCEAUX ▪ MONTMERLE-SUR-SAONE ▪ PEYZIEUX-SUR-SAONE ▪
SAINT-DIDIER-SUR-CHALARONNE ▪ SAINT-ETIENNE-SUR-CHALARONNE ▪ THOISSEY

Table des matières

| | |
|---|----|
| Préambule | 3 |
| 1 ^{ère} partie : Les principaux indicateurs INSEE relatifs au territoire de la CCVSCentre : | 4 |
| 2 ^{ème} partie : Mesure de la parité dans les instances institutionnelles de la Communauté de Communes Val de Saône Centre | 8 |
| 3 ^{ème} partie : Les Ressources humaines au 1 ^{er} janvier 2022..... | 11 |
| 4 ^{ème} partie : La mise en œuvre des politiques publiques communautaires | 13 |
| A - Le monde associatif | 14 |
| B – Le développement économique | 16 |
| C – La Jeunesse | 19 |
| D – L'enfance et la petite enfance | 20 |

Préambule

Vu les articles L 2311-1-2 et D 2311-16 du CGCT,

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, préalablement aux débats sur le projet de budget.

Les modalités et le contenu de ce rapport ont été précisés par décret n°2015-761 du 24 juin 2015 :

- ✓ Il présente la politique ressources humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : recrutement, formation, temps de travail, promotion professionnelle, conditions de travail, rémunération, articulation vie professionnelle/vie personnelle.
- ✓ Il présente également les politiques menées par la collectivité sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes : il fixe des orientations pluriannuelles, comporte un bilan des actions conduites et recense les ressources mobilisées à cet effet.

Conformément à l'article 61 de la loi du 4 août 2014 relative à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, la Communauté de Communes présente depuis 2019 le rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au moment du Débat d'Orientations Budgétaires.

Ce rapport permet d'établir un diagnostic sur une année précise et devient un outil de suivi et de mesure des réflexions engagées dans le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle.

En effet, l'article 80 de la loi de transformation de la fonction publique territoriale a rendu obligatoire pour les collectivités et EPCI de plus de 20 000 habitants de mettre en œuvre un plan d'action pluriannuel (3 ans maxi renouvelables) qui doit comporter au moins les mesures visant à :

- ✓ Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes,
- ✓ Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux grades et emplois
- ✓ Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale,
- ✓ Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes. Sur ce dernier point, un dispositif de signalement doit également être mis en place par l'ensemble des employeurs publics. Les centres de gestion peuvent le mettre en place pour les collectivités qui en font la demande.

Pour la Communauté de Communes Val de Saône Centre, le premier plan d'action pluriannuel, proposé sur trois ans (2021-2023) a été présenté au conseil communautaire du 26 octobre 2021 après une présentation au comité technique du 12 octobre 2021.

1^{ère} partie : Les principaux indicateurs INSEE relatifs au territoire de la CCVSCentre

Evolution de la population (à périmètre géographique identique, en vigueur au 01/01/2022)

| | 1968 | 1975 | 1982 | 1990 | 1999 | 2010 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Population | 9 103 | 9 457 | 11 259 | 13 213 | 15 145 | 19 204 | 20 296 | 20 497 | 20 564 | 20 651 |
| Densité moyenne (hab/km²) | 57,8 | 60,0 | 71,4 | 83,8 | 96,1 | 121,9 | 128,8 | 130,1 | 130,5 | 131,1 |

Population par sexe et âge en 2019

| | Hommes | % | Femmes | % |
|-----------------------|--------|-------|--------|-------|
| Ensemble | 10 251 | 100,0 | 10 401 | 100,0 |
| 0 à 14 ans | 2 178 | 21,2 | 2 002 | 19,2 |
| 15 à 29 ans | 1 552 | 15,1 | 1 464 | 14,1 |
| 30 à 44 ans | 1 960 | 19,1 | 1 999 | 19,2 |
| 45 à 59 ans | 2 273 | 22,2 | 2 242 | 21,6 |
| 60 à 74 ans | 1 631 | 15,9 | 1 681 | 16,2 |
| 75 à 89 ans | 596 | 5,8 | 829 | 8,0 |
| 90 ans ou plus | 59 | 0,6 | 183 | 1,8 |
| | | | | |
| 0 à 19 ans | 2 862 | 27,9 | 2 637 | 25,4 |
| 20 à 64 ans | 5 744 | 56,0 | 5 724 | 55,0 |
| 65 ans ou plus | 1 643 | 16,0 | 2 040 | 19,6 |

Composition des familles

| | 2019 | % |
|--------------------------------|-------|-------|
| Ensemble | 6 133 | 100,0 |
| Couples avec enfant(s) | 2 856 | 46,6 |
| Familles monoparentales | 725 | 11,8 |
| Hommes seuls avec enfant(s) | 221 | 3,6 |
| Femmes seules avec enfant(s) | 505 | 8,2 |
| Couples sans enfant | 2 552 | 41,6 |

Scolarisation selon l'âge et le sexe en 2019

| | Ensemble | Population scolarisée | Part de la population scolarisée en % | | |
|-----------------------|----------|-----------------------|---------------------------------------|--------|--------|
| | | | Ensemble | Hommes | Femmes |
| 2 à 5 ans | 1 064 | 774 | 72,7 | 70,8 | 74,8 |
| 6 à 10 ans | 1 472 | 1 435 | 97,5 | 97,6 | 97,3 |
| 11 à 14 ans | 1 230 | 1 213 | 98,6 | 98,8 | 98,5 |
| 15 à 17 ans | 921 | 888 | 96,4 | 94,9 | 98,0 |
| 18 à 24 ans | 1 207 | 450 | 37,3 | 33,6 | 41,4 |
| 25 à 29 ans | 888 | 16 | 1,8 | 1,4 | 2,3 |
| 30 ans ou plus | 13 455 | 86 | 0,6 | 0,5 | 0,8 |

Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le sexe en 2019

| | Ensemble | Hommes | Femmes |
|---|---------------|--------------|--------------|
| Population non scolarisée de 15 ans ou plus | 15 031 | 7 368 | 7 663 |
| Part des titulaires en % | | | |
| d'aucun diplôme ou au plus d'un BEPC, brevet des collèges ou DNB | 25,2 | 22,4 | 27,7 |
| d'un CAP ou d'un BEP | 29,2 | 35,2 | 23,5 |
| d'un baccalauréat (général, technologique, professionnel) | 19,0 | 17,7 | 20,3 |
| d'un diplôme de l'enseignement supérieur (de niveau bac +2 à bac+5 ou plus) | 26,7 | 24,7 | 28,5 |

Population de 15 ans ou plus par sexe, âge et catégorie socioprofessionnelle en 2019

| | Hommes | Femmes | Part en % de la population âgée de | | |
|--|--------|--------|------------------------------------|-------------|-------------|
| | | | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 ans ou + |
| Ensemble | 8 201 | 8 362 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Agriculteurs exploitants | 129 | 30 | 0,5 | 1,6 | 0,3 |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 694 | 218 | 0,2 | 8,3 | 3,7 |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 895 | 479 | 0,2 | 13,7 | 4,0 |
| Professions intermédiaires | 1 398 | 1 481 | 7,3 | 28,6 | 6,4 |
| Employés | 484 | 2 272 | 14,6 | 24,3 | 7,3 |

| | | | | | |
|---|-------|-------|------|------|------|
| Ouvriers | 1 891 | 473 | 19,5 | 17,4 | 5,8 |
| Retraités | 1 951 | 2 280 | 0,0 | 0,2 | 67,5 |
| Autres personnes sans activité professionnelle | 759 | 1 129 | 57,6 | 3,9 | 5,0 |

Activité et emploi de la population de 15 à 64 ans par sexe et âge en 2019

| | Population | Actifs | Taux d'activité en % | Actifs ayant un emploi | Taux d'emploi en % |
|-----------------|---------------|---------------|----------------------|------------------------|--------------------|
| Ensemble | 12 788 | 10 162 | 79,5 | 9 425 | 73,7 |
| 15 à 24 ans | 2 128 | 970 | 45,6 | 798 | 37,5 |
| 25 à 54 ans | 7 944 | 7 604 | 95,7 | 7 160 | 90,1 |
| 55 à 64 ans | 2 715 | 1 589 | 58,5 | 1 467 | 54,0 |
| Hommes | 6 429 | 5 254 | 81,7 | 4 910 | 76,4 |
| 15 à 24 ans | 1 112 | 569 | 51,1 | 477 | 42,9 |
| 25 à 54 ans | 3 981 | 3 897 | 97,9 | 3 701 | 93,0 |
| 55 à 64 ans | 1 335 | 788 | 59,0 | 733 | 54,9 |
| Femmes | 6 359 | 4 908 | 77,2 | 4 515 | 71,0 |
| 15 à 24 ans | 1 016 | 401 | 39,5 | 321 | 31,6 |
| 25 à 54 ans | 3 963 | 3 706 | 93,5 | 3 460 | 87,3 |
| 55 à 64 ans | 1 380 | 800 | 58,0 | 734 | 53,2 |

Emplois dans le territoire selon le statut professionnel

| | 2019 | % |
|---------------------|--------------|--------------|
| Ensemble | 4 516 | 100,0 |
| Salariés | 3 558 | 78,8 |
| dont femmes | 1 773 | 39,3 |
| dont temps partiel | 683 | 15,1 |
| Non-salariés | 959 | 21,2 |
| dont femmes | 311 | 6,9 |
| dont temps partiel | 99 | 2,2 |

Emplois dans le territoire selon le secteur d'activité

| | 2019 | | | |
|--|---------------|----------|-------------------------|---------------------------|
| | Nombre | % | dont femmes en % | dont salariés en % |
| Ensemble | 4 626 | 100,0 | 44,3 | 79,7 |
| Agriculture | 225 | 4,9 | 27,9 | 31,3 |
| Industrie | 1 177 | 25,4 | 28,2 | 92,6 |
| Construction | 379 | 8,2 | 6,0 | 71,8 |
| Commerce, transports, services divers | 1 698 | 36,7 | 40,5 | 71,3 |
| Administration publique, enseignement, santé, action sociale | 1 147 | 24,8 | 82,1 | 90,9 |

Taux de féminisation des emplois par statut et secteur d'activité en 2019

| | Salariés | Non-salariés |
|--|-----------------|---------------------|
| Agriculture | 39,9 | 22,5 |
| Industrie | 30,0 | 5,8 |
| Construction | 7,3 | 2,4 |
| Commerce, transports, services divers | 42,6 | 35,4 |
| Administration publique, enseignement, santé, action sociale | 83,3 | 70,1 |

2^{ème} partie : Mesure de la parité dans les instances officielles de la Communauté de Communes Val de Saône Centre

COMPOSITION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE (suppléant inclus)

| COMMUNES | Nombre de conseillères | Nombre de conseillers | Nombre total d'élus |
|-----------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------|
| Chaleins | 1 | 1 | 2 |
| Francheleins | 1 | 1 | 2 |
| Garnerans | 1 | 1 | 2 |
| Genouilleux | 1 | 1 | 2 |
| Guéreins | 1 | 1 | 2 |
| Illiat | 1 | 1 | 2 |
| Lurcy | 1 | 1 | 2 |
| Messimy S/S | 1 | 1 | 2 |
| Mogneneins | 0 | 2 | 2 |
| Montceaux | 1 | 1 | 2 |
| Montmerle S/S | 3 | 3 | 6 |
| Peyzieux S/S | 1 | 1 | 2 |
| St-Didier S/Chal. | 2 | 2 | 4 |
| St-Etienne S/Chal. | 1 | 1 | 2 |
| Thoissey | 1 | 2 | 3 |
| Nombre GLOBAL d'élus | 17 | 20 | 37 |
| Pourcentage | 45.95% | 54.05% | 100% |

Dans les communes de plus de 1000 habitants, une règle de parité a été appliquée lors des élections 2020 pour la liste des candidats aux conseils municipaux et la liste des conseillers communautaires, puis pour l'élection du maire et des adjoints. Cela concerne 9 communes de la CCVSC.

En conséquence, 6 communes sur 15, qui ont moins de 1000 habitants, n'étaient pas soumises au respect de la parité lors des élections en 2020. Malgré tout, on note un effort de parité dans la mise en place de l'exécutif municipal, puisque les conseillers communautaires sont désignés automatiquement en suivant l'ordre du tableau après qu'ont été élus le maire et les adjoints : sur 6 communes, 5 ont appliqué, volontairement ou de fait, un principe de parité dans la composition du binôme maire et 1^{er} adjoint ou 1^{ère} adjointe.

Ce premier constat conduit à un second constat : la part des femmes dans la composition du conseil communautaire de la CCVSC (près de 46%) est supérieure à celle qui est constatée au niveau national (35.8%).

COMPOSITION DU BUREAU EXECUTIF

| Composition du bureau | Janvier 2020 (mandat 2017/2020) | | Mai 2021 (nouveau mandat) | |
|------------------------|------------------------------------|-----------|------------------------------|-----------|
| | Femmes | hommes | femmes | hommes |
| Présidence | <u>0</u> | <u>1</u> | <u>0</u> | <u>1</u> |
| Vice-Présidence | <u>1</u> | <u>7</u> | <u>3</u> | <u>5</u> |
| Autres membres | <u>3</u> | <u>3</u> | <u>1</u> | <u>7</u> |
| TOTAUX | 4 /15 | 11 /15 | 4 /17 | 13 /17 |
| | 26.67% | 73.33% | 23.53% | 76.47% |

Sur les 2 mandats, les femmes représentent environ le quart de la composition du bureau communautaire, avec une faible évolution à la baisse entre les 2 mandats.

Le bureau est issu d'une élection et donc de la présentation de candidatures. Une règle interne préconise que tous les maires du territoire soient membres du bureau et se présentent donc à cette élection. La marge de manœuvre est donc faible pour l'intercommunalité sur cette composition.

A noter que sur le mandat actuel, il a été pris en compte une alternance femmes/hommes sur l'ordre des vice-présidences. Le Président étant un homme, la 1^{ère} vice-présidente est une femme, puis la 3^{ème} et la 5^{ème}. Proportionnellement, la part des femmes ayant une vice-présidence est plus importante que celle des hommes (75% de femmes et 61,5 % d'hommes).

COMPOSITION DES COMMISSIONS INTERCOMMUNALES

| Liste des commissions | Janvier 2020 (mandat 2017/2020) | | Mai 2021 (nouveau mandat) | | 2022 (MAJ au 27/09/2022) | |
|--------------------------|---------------------------------|--------|---------------------------|--------|--------------------------|----------|
| | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes |
| Aménagement | 6 | 9 | 8 | 7 | 7 | 8 |
| Economie | 3 | 12 | 4 | 11 | 4 | 11 |
| Tourisme | 4 | 11 | 10 | 5 | 10 | 5 |
| Finances | 6 | 9 | 6 | 10 | 7 | 9 |
| Assainissement | 2 | 12 | 0 | 15 | 0 | 15 |
| Environnement/GDV | 6 | 6 | 4 | 11 | 4 | 11 |
| Sport Transport | 6 | 9 | | | | |



| Liste des commissions | Janvier 2020 (mandat 2017/2020) | | Mai 2021 (nouveau mandat) | | 2022 (MAS du 27/09/2022) | |
|---|---------------------------------|------------|---------------------------|------------|--------------------------|------------|
| | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes |
| Social | 11 | 4 | | | | |
| Social et vie sportive | | | 11 | 4 | 10 | 5 |
| Bâtiments et espaces extérieurs | | | 3 | 12 | 3 | 12 |
| Mutualisation et services de proximité | | | 10 | 5 | 9 | 6 |
| TOTAUX | 44 /116 | 72 /116 | 56 /136 | 80 /136 | 54 /136 | 82 /136 |
| | 37.93% | 62.07% | 41.18% | 58.82% | 39.71% | 60.29% |

Les hommes sont majoritaires dans la représentation des commissions, avec au global une répartition de 60% d'hommes pour 40% de femmes environ sur les deux mandats et une légère diminution de la part des femmes entre mai 2021 et 2022.

On note de fortes variations selon les commissions dans la représentation des femmes, qui sont majoritaires dans les commissions Tourisme, Social et vie sportive et mutualisation services de proximité et très minoritaires dans les commissions assainissement, économie et bâtiments et espaces extérieurs.

Ces commissions étant déterminées par une élection sur la base des candidatures proposées par chaque commune, l'intercommunalité a peu de prise sur leur composition.

3^{ème} partie : Les Ressources humaines au 1^{er} janvier 2022**Part des femmes et des hommes par filière****Titulaires**

| | Femmes | Hommes | Total |
|------------------------|--------|--------|-------|
| filière administrative | 15 | 4 | 19 |
| filière technique | 7 | 4 | 11 |
| filière animation | 3 | 3 | 6 |
| filière sociale | 15 | 0 | 15 |
| filière médico-sociale | 5 | 0 | 5 |
| TOTAL | 45 | 11 | 56 |

Non-titulaires

| | Femmes | Hommes | Total |
|------------------------|--------|--------|-------|
| filière administrative | 4 | 1 | 5 |
| filière technique | 1 | 0 | 1 |
| filière animation | 2 | 1 | 3 |
| filière sociale | 1 | 0 | 1 |
| filière médico-sociale | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | 9 | 2 | 11 |

Global

| | Femmes | Hommes | Total | % femmes | % hommes |
|----------------|--------|--------|-------|------------|------------|
| administrative | 19 | 5 | 24 | 79% | 21% |
| technique | 8 | 4 | 12 | 67% | 33% |
| animation | 5 | 4 | 9 | 56% | 44% |
| sociale | 16 | 0 | 16 | 100% | 0% |
| médico-sociale | 6 | 0 | 6 | 100% | 0% |
| TOTAL | 54 | 13 | 67 | 80% | 20% |

Au niveau national, dans la FPT :

Taux de féminisation : 61 %

communes : 60,8 %

EPCI: 53,1 %

entre 5 et 49 agents: 66 %

entre 50 et 499 agents: 61 %

entre 500 et 4 999 agents: 67 %

Source: DGAFP, chiffres-clés de l'égalité entre les femmes et les hommes – éd. 2019

Répartition par catégorie hiérarchique

| | Femmes | Hommes | % femmes | % hommes |
|-------|--------|--------|----------|----------|
| cat A | 7 | 3 | 70,00% | 30,00% |
| cat B | 10 | 3 | 77,00% | 23,00% |
| cat C | 36 | 8 | 81,82% | 18,18% |

Au niveau national, dans la FPT :

cat A: 62 % de femmes / 38 % d'hommes

cat B: 63 % de femmes / 37 % d'hommes

cat C: 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres-clés de l'égalité entre les femmes et les hommes – éd. 2019

Temps complets/non complets

| | Femmes | Hommes | % femmes | % hommes |
|--------------------|--------|--------|----------|----------|
| Temps complets | 38 | 7 | 72% | 50% |
| Temps non complets | 15 | 7 | 28% | 50% |
| Total | 53 | 14 | 100% | 100% |

Temps partiels

| | Femmes | Hommes |
|------------------|--------|--------|
| De droit | 2 | 0 |
| Sur autorisation | 2 | 0 |
| Total | 4 | 0 |

La situation de la Communauté de Communes Val de Saône Centre en matière d'égalité femmes hommes reste satisfaisante dans une collectivité composée d'une très grande majorité d'agents de sexe féminin, comme le montrent plusieurs indicateurs (répartition globale par filière, par catégorie hiérarchique et répartition des temps complets et non complets). Seul l'indicateur du temps partiel témoigne d'une disparité hommes femmes en la matière, ces dernières étant les seules à le solliciter.

4^{ème} partie : La mise en œuvre des politiques publiques communautaires

LE TERRITOIRE de la Communauté de Communes Val de Saône Centre



15 communes
15 779 hectares

21 106 habitants au 01/01/2022

1 031 établissements actifs

4 626 emplois salariés et non-salariés

A - Le monde associatif

Nombre d'adhérents du territoire et hors territoire

| Associations \ Adhérents | Habitant CCVSCentre | Habitant hors CCVSCentre | Total adhérents 2022-2023 | Nombre adhérents filles ou femmes | Nombre adhérents garçons ou hommes | Gymnase |
|-----------------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|
| Aïto défense Training | 39 | 10 | 49 | 16 | 33 | Visiosport Montceaux |
| Zen Huang Do | 6 | 0 | 6 | 2 | 4 | Visiosport Montceaux |
| Happy Move | 9 | 2 | 11 | 11 | 0 | Visiosport Montceaux |
| L'esprit de défense | 13 | 6 | 19 | 9 | 10 | Visiosport Montceaux |
| Sports et Loisirs | 115 | 63 | 178 | 174 | 4 | Visiosport Montceaux |
| Mouvement A | 60 | 20 | 80 | 72 | 8 | Visiosport Montceaux |
| Karaté KCM 3 Rivières | 80 | 13 | 93 | 56 | 37 | Visiosport Montceaux |
| Judo | 107 | 3 | 110 | 76 | 34 | Visiosport Montceaux |
| Hand Ball Beaujolais Val de Saône | 43 | 74 | 117 | 36 | 81 | Visiosport Montceaux |
| Gym 3 Rivières | 165 | 53 | 218 | 173 | 45 | Visiosport Montceaux |
| Carnavalé | 171 | 78 | 249 | 210 | 39 | Visiosport Montceaux |
| Basket Montmerle 3 Rivières | 97 | 25 | 122 | 24 | 98 | Visiosport Montceaux |
| Badminton 3 Rivières | 60 | 40 | 100 | 38 | 62 | Visiosport Montceaux |
| Laïdo | 3 | 3 | 6 | 1 | 5 | Visiosport Montceaux |
| ES SDVB Volleyball | 8 | 4 | 12 | 4 | 8 | Thoissey |
| Sport et Détente | 28 | 0 | 28 | 25 | 3 | Saint-Didier-sur Chalaronne |
| ESVS TSDI Foot | 236 | 55 | 291 | 49 | 242 | Saint-Didier-sur Chalaronne et Thoissey |
| AJC | 478 | 160 | 638 | 339 | 299 | Thoissey |

| Associations \ Adhérents | Habitant CCVSCentre | Habitant hors CCVSCentre | Total adhérents 2021-2022 | Nombre adhérents filles ou femmes | Nombre adhérents garçons ou hommes | Gymnase |
|--|---------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|
| AS Dracé Handball | 43 | 74 | 117 | 36 | 81 | Saint-Didier-sur-Chalaronne et Thoissey |
| Basket Club de Belleville | 35 | 198 | 233 | 94 | 139 | Saint-Didier-sur-Chalaronne |
| Volley'N CO Châtillon | 7 | 54 | 61 | 27 | 34 | Thoissey |
| Sans Bornes | 19 | 1 | 20 | 9 | 11 | Saint-Didier-sur-Chalaronne |
| TTVSC | 9 | 6 | 15 | 1 | 14 | Saint-Didier-sur-Chalaronne |
| Entente Tennis Val de Saône Chalaronne | 52 | 27 | 79 | 16 | 63 | CS Saint-Didier-sur-Chalaronne |
| TOTAL | 1 883 | 969 | 2 852 | 1 498 | 1 354 | |

La répartition femmes hommes des membres des bureaux et/ou des conseils d'administration et de l'encadrement sportif permanent des associations est détaillée dans une annexe au présent rapport.

Pour lutter contre les différences et favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes, des actions sont menées par les associations :

- **Aïto défense Training**

Travail du respect du partenaire sur le tatami et en parallèle dans la vie de tous les jours.

- **Karaté KCM 3 Rivières**

L'enseignement dispensé ne différencie pas le genre. Lors de certaines phases d'entraînement, les filles et garçons ainsi que les catégories d'âge et de gabarits s'affrontent indifféremment sous contrôle des éducateurs. Lors des compétitions, il y a dissociation des filles, des garçons et respect des catégories.

Les éducateurs sont sensibilisés lors des réunions internes. Tous les apprentissages sont donnés indifféremment du sexe des élèves (katas, combats, travail technique ..).

Le club a toujours eu une politique d'équité entre les filles et les garçons à travers la méthode d'enseignements et poursuit ses actions en formant une éducatrices supplémentaire

- **Badminton 3 Rivières**

Pas de différences entre filles et garçons sur la pratique badminton au Visiosport : entraînement en commun, match en mixte en loisirs et en compétition toute l'année. Tournoi interclubs en équipe mixte.

- **Basket Montmerle 3 Rivières**

Pour les catégories mixtes, nous accordons une vigilance particulière sur la composition des ateliers et des matchs en fin d'entraînement afin que les enfants puissent jouer ensemble sans une quelconque différence.

Un point fréquent est effectué après les entraînements et/ou matchs pour connaître le ressenti de chaque fille afin d'ajuster le discours auprès des garçons si cela est nécessaire.

B – Le développement économique

I. Les porteurs de projet au regard de la répartition femmes hommes

- ✓ **Part des femmes et des hommes ayant acquis du foncier pour installer leurs entreprises sur les parcs d'activité**

| <u>Les parcs d'activité</u> | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|--|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Visionis Montceaux | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| Parc Actival Saint-Didier sur Chalaronne | | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | | |
| Visionis 6 et extension Guéreins/Montceaux | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | 1 | 1 |
| Visionis Montmerle sur Saône | | | | | 1 | 1 | 3 | 3 | 6 | 1 | 6 | 7 |
| TOTAL | 2 | 4 | 6 | - | 3 | 3 | 3 | 5 | 8 | 1 | 7 | 8 |
| Part femmes-hommes en % | 33 % | 67 % | 100 % | 0 % | 100 % | 100 % | 38 % | 62 % | 100 % | 13 % | 87 % | 100 % |

II. Les aides apportées aux porteurs de projets femmes hommes par la communauté de communes

- ✓ **Part des femmes et des hommes ayant été attributaires d'une aide de la communauté de communes**

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|---|-------------|-------------|--------------|----------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|------|--------------|--------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Aide au développement des petites entreprises du commerce, de l'artisanat et des services avec point de vente | 1 | 2 | 3 | | 3 | 3 | 5 | 4 | 9 | | 1 | 1 |
| TOTAL | 1 | 2 | 3 | - | 3 | 3 | 5 | 4 | 9 | | 1 | 1 |
| Part femmes-hommes en % | 33 % | 67 % | 100 % | - | 100 % | 100 % | 56 % | 44 % | 100 % | | 100 % | 100 % |

Les demandes d'aides en faveur du commerce et de l'artisanat de proximité en 2021 ont augmenté et représentent 6 dossiers contre 3 en 2020 et 2 en 2019 dont la part des femmes est en progression pour l'année 2021.

En 2022, une seule demande d'aide a été formulée pour un commerce de proximité dirigé par un homme.

- ✓ **Part des femmes et des hommes ayant perçu une aide de la communauté de communes déléguée au Département de l'Ain**

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|--|------|-------|-------|------|---|-------|------|-------|-------|------|---|-------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Aide à l'investissement immobilier d'entreprises | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - |
| TOTAL | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Part femmes-hommes en % | - | 100 % | 100 % | - | - | - | - | 100 % | 100 % | - | - | - |

Les aides à l'investissement immobilier d'entreprise ont été accordées à deux entreprises relevant du secteur industriel, dirigées par des hommes pour la période 2019 – 2021. En 2022, aucune aide n'a été attribuée.

✓ **Part des femmes et des hommes ayant perçu une subvention dans le cadre de la politique d'aide aux créateurs et repreneurs d'entreprises**

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|------------------------------------|------|------|-------|------|------|-------|------|------|-------|------|-------|-------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Octroi de prêts d'honneur par IDVS | 2 | 4 | 6 | 4 | 3 | 7 | 4 | 3 | 7 | - | 2 | 2 |
| TOTAL | 2 | 4 | 6 | 4 | 3 | 7 | 4 | 3 | 7 | - | 2 | 2 |
| Part femmes-hommes en % | 34 % | 67 % | 100 % | 57 % | 43 % | 100 % | 57 % | 43 % | 100 % | - | 100 % | 100 % |

Les demandes d'aides dédiées aux créateurs et repreneurs d'entreprises restent stables depuis 2019 avec une moyenne de 6 à 7 dossiers éligibles par an.

Pour les années 2020 – 2021, la part des femmes est supérieure à celle des hommes avec un taux à 57 % contre 43 %.

En 2022, deux aides ont été attribuées dont les projets sont portés par des hommes. Le nombre de dossiers éligibles est en diminution en comparaison à la période 2019-2021.

✓ **Part des femmes et des hommes ayant bénéficié d'une subvention européenne avec le soutien de la communauté de communes**

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | |
|---|------|---|-------|------|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | |
| Subvention LEADER relevant des domaines de l'économie, de l'environnement, de l'agriculture / pisciculture et du tourisme | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 4 | - | 4 |
| TOTAL | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 4 | - | 4 |
| Part femmes-hommes en % | - | - | - | - | 100 % | 100 % | 100 % | - | 100 % | 100 % | 100 % | - | 100 % |

Deux projets ont été présentés sur la période 2018 – 2021 avec une répartition égale entre les femmes (1) et les hommes (1) sur les années 2020-2021.

En 2022, quatre projets ont été présentés par des femmes et retenus. Cela représente une évolution par rapport à la période 2020-2021 (deux dossiers déposés par une femme et un homme).

✓ **Proportion globale des femmes et des hommes en % ayant bénéficié d'une aide sur le territoire**

| Les aides | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| - aux TPE avec point de vente, - à l'immobilier d'entreprises, - aux créateurs et repreneurs d'entreprises, - LEADER | 3 | 7 | 10 | 4 | 7 | 11 | 10 | 8 | 18 | 4 | 3 | 7 |
| Part femmes-hommes en % | 30 % | 70 % | 100 % | 36 % | 64 % | 100 % | 56 % | 44 % | 100 % | 57 % | 43 % | 100 % |

Pour l'ensemble des aides versées aux porteurs de projets, la part des femmes évolue à la hausse de manière constante depuis 2020, même si en 2022 le nombre total de dossiers de demandes de subventions Femmes – hommes a diminué.

✓ **Part des femmes et des hommes ayant la fonction de dirigeant d'entreprise sur les parcs d'activités**

| Les parcs d'activité | 2021 | | | 2022 | | |
|--|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | F | H | Total | F | H | Total |
| Visionis Guéreins | 2 | 49 | 51 | 2 | 50 | 52 |
| Visionis Montmerle sur Saône | 2 | 15 | 17 | 2 | 21 | 23 |
| Visionis Montceaux | 2 | 15 | 17 | 2 | 15 | 17 |
| La Bare Chaleins | - | 19 | 19 | 1 | 21 | 22 |
| Les Sablons Messimy sur Saône | - | 7 | 7 | - | 7 | 7 |
| Parc Actival à Saint-Didier sur Chalaronne | 2 | 25 | 27 | 2 | 27 | 29 |
| Total | 8 | 130 | 138 | 9 | 141 | 150 |
| Part des femmes et des hommes en % | 6 % | 94 % | 100 % | 6 % | 94 % | 100 % |

La part des hommes dirigeants d'entreprises reste élevée avec une moyenne de 94 % sur l'ensemble des parcs d'activité et celle des femmes reste stable à 6%.

C – La Jeunesse

Politique mise en œuvre sur le territoire par l'association AJC ou Centre Social L'Embarcadère, bénéficiant d'une subvention de la CCVSCentre.

AJC

| | Total | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------|------------------|-----------------|
| Membres du Bureau | 6 | 5 | 1 |
| Membres du Conseil d'Administration | 7 | 6 | 1 |
| Salariés(ées) ou apprentis(es) | 17 | 13 | 4 |
| Educateurs-trices et intervenants bénévoles | 25 | 21 | 4 |
| Autre (préciser) | | | |
| TOTAL | 55 | 45 | 10 |

L'EMBARCADERE CENTRE SOCIAL MJC

| | Total | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|-------------------------------------|-------|------------------|-----------------|
| Membres de l'association | 638 | 339 | 299 |
| Membre du Bureau | 6 | 5 | 1 |
| Membres du Conseil d'Administration | 7 | 6 | 1 |

Les groupes d'enfants sont constitués de façon mixte et les activités et les jeux mis à disposition sont sans distinction de sexe.

Des actions sont menées auprès des enfants et jeunes pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons à travers les activités, également des animations de débat, lectures proposées sur le thème égalité fille/garçon.

| Action ou Projet | Description | Indicateurs quantitatifs |
|--|--|--|
| ADELE - Adapter pour mieux accueillir en ALSH et en activité de loisirs les enfants et jeunes présentant des handicaps | Accueil d'enfants en situation de handicap ou à besoin spécifiques Enfants en familles d'accueil Journée Dys moi tout | 10 enfants avec PAI 3 familles d'accueil pour 4 enfants 33 adultes et 17 enfants |
| Accueil de loisirs ados petites et grandes vacances | Stages sportifs | 13 jeunes dont 1 garçon |
| Séjours de vacances ados | Séjour été PRADONS Séjour hiver LELEX | 15 jeunes dont 7 filles 8 jeunes dont 3 filles |
| Parents d'Ados | Cette action doit permettre de croiser les regards sur les problématiques telles que les écrans, les addictions... Des « Clash Time » sont proposés permettant de débattre en toute sérénité. | Semaine des parents : 60 participants |

| | | |
|-----------------------------------|--|--|
| A'TOUT JEUNES VAL DE SAONE CENTRE | Actions itinérantes de proximité : minibus ADOS LAND | 127 jeunes dont 102 garçons et 25 filles |
|-----------------------------------|--|--|

Mission Locale Jeunes Bresse Dombes Côtière

Site de Trévoux – assurant une permanence délocalisée dans les locaux mis à disposition par la CCVSCentre à Montceaux et à Thoisy.

| Sexe | Age à date (tranche) | CC Val de Saône Centre |
|----------------------|----------------------|------------------------|
| Femme | Mineurs | 6 |
| | 18-21 | 42 |
| | 22-25 | 36 |
| | 26+ | 5 |
| Femmes Total | | 89 |
| Homme | Mineurs | 7 |
| | 18-21 | 40 |
| | 22-25 | 31 |
| | 26+ | 7 |
| Hommes Total | | 85 |
| Total général | | 174 |

D – L'enfance et la petite enfance

ENFANCE

✓ **Accueil de Loisirs Visiomômes à Montceaux**

| | Total pour 2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------|------------------|-----------------|
| Direction et direction adjointe | 2 | 2 | 0 |
| Animateurs(trices) | 5 | 1 | 4 |
| Enfants accueillis les mercredis année 2022 | 145 | 70 | 75 |
| Enfants accueillis pendant les vacances année 2022 | 278 | 122 | 156 |

Bilan de l'Accueil de Loisirs Visiomômes en 2022 : 2 225 journées enfants réalisées durant les mercredis et 4 025 journées enfants réalisées durant les vacances.

Les jeux et activités proposés sont non genrés : jeux de société, jeux sportifs, activité manuelle, grands jeux mêlant les deux pour que chaque enfant puisse s'y retrouver.

Chez les 4/5 ans, une différence se remarque surtout sur les temps libres où nous proposons poupées, dinettes, lego, voitures. Tous vont jouer à la dinette ou à la poupée, mais très peu de filles jouent aux voitures.

PETITE ENFANCE

✓ Multiaccueil VisioCrèche à Montceaux (42 places)

| | Total pour 2022 | Nombre de femmes- filles | Nombre d'hommes- garçons |
|------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Direction et Direction adjointe | 2 | 2 | 0 |
| Référent Santé et Accueil Inclusif | 1 | 1 | 0 |
| Secrétariat | 1 | 1 | 0 |
| Assistants(es) d'accueil | 11 | 11 | 0 |
| Assistants(es) de service | 2 | 2 | 0 |
| Apprentie CAP AEPE | 1 | 1 | 0 |
| Enfants accueillis | 99 | 52 | 47 |

Des jeux et activités permettent de lutter contre les différences entre les filles et les garçons. Les enfants disposent de plusieurs espaces ludiques (salle de transvasement, de motricité...) et chaque unité ouvre sur un espace où se mêlent pléthores d'activités, de jeux et jouets :

- jeux d'exercices (encastrement, hochets, tableaux d'activités, puzzles ..)
- jeux symboliques (véhicules, train, poupée, jeux du docteur, de la marchande...)
- jeux de construction (lego, duplo, briques kappla)
- jeux de règles (memory, lotos jeux de société)

L'enfant en tant qu'individu quel que soit son sexe en dispose en lien avec les uns et les autres. Il est dans une expérience, dans une action pure, immédiate instinctive sans référence au genre.

Des actions sont menées au quotidien auprès des enfants pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons à travers les activités, l'aménagement des espaces inspirés des valeurs éducatives du Multiaccueil, pour défendre la mixité, cultiver l'estime de soi, la confiance en soi, le besoin d'être valorisé, d'être reconnu d'être respecté dans ses choix de jeux.

✓ Micro-Crèche Ma P'tite Maison à Saint-Etienne-sur-Chalaronne (10 places)

| | Total pour 2022 | Nombre de femmes- filles | Nombre d'hommes- garçons |
|--|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Référente | 1 | 1 | 0 |
| Auxiliaires et aides-auxiliaires de puériculture | 5 | 5 | 0 |
| Enfants accueillis | 27 | 15 | 12 |

La référente favorise les jeux non genrés, mixtes et en libre accès. Cinq pôles de jeux sont ainsi prévus : jeux symboliques, de mise en scène, de construction, de motricité fine et de motricité.

L'égalité est favorisée par le libre accès et la proscription d'activités orientées.

Il y a eu une réelle prise de conscience de cette question d'égalité, avec à la clé un véritable changement de pratiques et un renforcement de la cohésion d'équipe.



La micro-crèche a travaillé sur 5 grands thèmes principaux : les activités et jeux proposés aux enfants, la communication avec les enfants, la communication avec les familles, l'aménagement de l'espace et la littérature jeunesse.

L'image qui est renvoyée à travers les mots est revisitée (un garçon : « ne pleure pas » une fille : « tu peux pleurer ») et nos gestes sont réfléchis. *Par exemple : temps de portage d'un bébé fille et bébé garçon ...et de verbalisation...car nous avons appris que nous, les professionnels portons plus les bébés filles...*

Les attentes portées à chaque genre et le cadre donné est plus réfléchi pour ne pas tomber dans des présupposés.

✓ **Relais Petite Enfance VisioRelais à Montceaux**

| | Total pour 2022 | Nombre de femmes-filles | Nombre d'hommes-garçons |
|-------------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|
| Animateur(trice) | 1 | 1 | 0 |
| Assistants(es) maternels(les) | 87 | 86 | 1 |
| Enfants accueillis | 141 | 67 | 74 |

L'animatrice favorise les jeux non genrés, mixtes et en libre accès. Cinq pôles de jeux sont ainsi prévus : jeux symboliques, de mise en scène, de construction, de motricité fine et de motricité.

L'égalité est favorisée par le libre accès et la proscription d'activités orientées (le rose et le bleu ne sont pas assignés au genre concernant les activités manuelles : feuilles, peinture...). Les stéréotypes sont cassés notamment lors des comptines et des lectures avec des changements de paroles, par exemple « la boîte à outil de papa » devient celle de tata ou de maman.

Une sensibilisation est menée envers les assistants(es) maternels(les) pendant les temps collectifs pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons.

L'animatrice remet en question les références aux genres concernant les actions, les tempéraments ou les sensibilités des enfants et les attendus des professionnels et des parents.

✓ **Relais Petite Enfance SaôneRelais à Saint-Didier-sur-Chalaronne :**

| | Total pour 2022 | Nombre de femmes-filles | Nombre d'hommes-garçons |
|-------------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|
| Animateur(trice) | 1 | 1 | 0 |
| Assistants(es) maternels(les) | 36 | 36 | 0 |
| Enfants accueillis | 93 | 46 | 47 |

Une sensibilisation est menée envers les assistants(es) maternels(les) pendant les temps collectifs pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons.

Aucun jeu n'est genré, les filles et les garçons jouent avec l'ensemble des jeux mis à disposition (ménage, poupée, voiture, bricolage, dinette, docteur, déguisements...).



Annexe au rapport annuel 2022 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Données complémentaires relatives au monde associatif

Répartition des membres du bureau et/ou du Conseil d'Administration et répartition femmes/hommes

| CLUB SANS BORNES | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | | | |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 |

| BASKET BELLEVILLE | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 8 | 0 | 8 | 8 | 0 | 8 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 10 | 4 | 6 | 15 | 5 | 10 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 20 | 4 | 16 | 26 | 5 | 21 |

| ESVS TSDI FOOT | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 6 | 2 | 4 | 6 | 1 | 5 |
| Membres du Conseil d'Administration | 12 | 3 | 9 | | | |
| Salariés ou apprentis | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 36 | 7 | 29 | 33 | 10 | 23 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 55 | 12 | 43 | 41 | 11 | 30 |

| L'ESPRIT DE DEFENSE | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 5 |

| TVSC | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|----------------------|-------------------|-----------------|----------------------|------------------|-----------------|
| Membres du Bureau | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | 3 | 1 | 2 |
| Salariés ou apprentis | 1 | 1 | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 3 | 1 (même personne) | 2 | 1 | 1 | 0 |
| Autre (préciser) | 5 | 1 | 4 | | | |
| TOTAL | 12 | 3 | 8 | 7 | 3 | 4 |

| ES SDVB | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|----------------------|------------------|-----------------|----------------------|------------------|-----------------|
| Membres du Bureau | 3 | | 3 | 3 | 1 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | | | |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 3 | 0 | 3 | 3 | 1 | 2 |

| HAPPY MOVE | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|----------------------|------------------|-----------------|----------------------|------------------|-----------------|
| Membres du Bureau | 5 | 4 | 1 | 4 | 3 | 1 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 6 | 5 | 1 | 6 | 5 | 1 |

| AS DRACE HANDBALL | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|----------------------|------------------|-----------------|----------------------|------------------|-----------------|
| Membres du Bureau | 5 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | 9 | 3 | 6 | 9 | 4 | 5 |
| Salariés ou apprentis | 2 | 0 | 2 | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 9 | 1 | 8 | 16 | 8 | 8 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 25 | 6 | 19 | 29 | 14 | 15 |

| SPORT ET DETENTE | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | | | |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 0 |

| IAIDO SAN KAWA | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | 1 | 0 | 1 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 3 | 0 | 3 | 4 | 0 | 4 |

| MOUVEMENT A | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 7 | 6 | 1 | 6 | 4 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | | | |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 8 | 7 | 1 | 7 | 5 | 2 |

| SPORTS ET LOISIRS | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 5 | 5 | 0 | 4 | 4 | 0 |
| Membres du Conseil d'Administration | 9 | 9 | 0 | 11 | 11 | 0 |
| Salariés ou apprentis | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 0 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | | | |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 16 | 16 | 0 | 20 | 20 | 0 |

| ENTENTE TENNIS VAL DE SAONE CHALARONNE | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| Membres du Bureau | 10 | 6 | 4 | 9 | 2 | 7 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | 1 | | 1 |
| Autre (préciser) 1 moniteur indépendant | 1 | | 1 | | | |
| TOTAL | 11 | 6 | 5 | 10 | 2 | 8 |

| BADMINTON 3 RIVIERES | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|--|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| Membres du Bureau | 10 | 6 | 4 | 6 | 4 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | 12 | 5 | 7 |
| Salariés ou apprentis | | | | 1 | 0 | 1 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | 10 | 5 | 5 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 10 | 6 | 4 | 29 | 14 | 15 |

| JUDO MONTMERLE 3 RIVIERES | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|--|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| Membres du Bureau | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | 1 | | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | | | |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 5 | 1 | 4 | 5 | 1 | 4 |

| AITO DEFENSE TRAINING | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|--|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| Membres du Bureau | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 |

| CARNAVALE | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 |
| Membres du Conseil d'Administration | 4 | 3 | 1 | 5 | 4 | 1 |
| Salariés ou apprentis | 6 | 4 | 2 | 5 | 3 | 2 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| Autre (préciser) | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 |
| TOTAL | 17 | 12 | 5 | 19 | 13 | 6 |

| BASKET CLUB 3 RIVIERES | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 6 | 4 | 2 | 5 | 4 | 1 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 6 | 2 | 3 | 5 | 1 | 4 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 12 | 6 | 5 | 10 | 5 | 5 |

| VOLLEY'N CO CHATILLON | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | | | | 5 | 2 | 3 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | 9 | 3 | 6 |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | | | | 1 | 0 | 1 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | | | | 15 | 5 | 10 |

| Karaté KCM 3 RIVIERES | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | 4 | 2 | 2 | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 12 | 5 | 7 | 6 | 2 | 4 |

| HANDBALL BEAUJOLAIS VAL DE SAONE | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 8 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | 18 | 10 | 8 | 9 | 4 | 5 |
| Salariés ou apprentis | 1 | 0 | 1 | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 17 | 7 | 10 | 16 | 8 | 8 |
| Autre (préciser) | 40 | 17 | 23 | | | |
| TOTAL | 84 | 38 | 46 | 29 | 14 | 15 |

| ZEN HUANG DO | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | |
| Salariés ou apprentis | | | | | | |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 6 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 |

| GYM 3 RIVIERES | Total pour 2021-2022 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes | Total pour 2022-2023 | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| Membres du Bureau | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | 4 | 2 | 2 |
| Salariés ou apprentis | | | | 5 | 4 | 1 |
| Educateurs.trices et intervenants bénévoles | 5 | 5 | 0 | | | |
| Autre (préciser) | | | | | | |
| TOTAL | 9 | 7 | 2 | 13 | 8 | 5 |